**Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных гражданских служащих Службы за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

Методические рекомендации по привлечению государственных гражданских служащих к ответственности подготовлены для единообразного подхода к назначению дисциплинарных взысканий (далее – взыскания) в случаях несоблюдения государственными гражданскими служащими (далее- гражданские служащие) ограничений и запретов, требований   
о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (или) неисполнения ими обязанностей, установленных законодательством   
о противодействии коррупции (далее – нарушения требований законодательства о противодействии коррупции).

***Не образует коррупционного проступка и не влечет применения взысканий:***

- ненадлежащее соблюдения запрета, исполнение обязанности вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, военные действия и др.), которые объективно препятствуют представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный законодательством срок;

- ошибочное (неточное) указание сведений в справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Справка) вследствие ошибок и неточностей, допущенных государственным органом или иной организацией в выданных служащему документах (выписках), на основании которых заполнялась Справка (ошибка в справке   
2-НДФЛ, выписке по счету, выданной кредитной организацией и др.).

Вышеуказанные обстоятельства должны быть отражены в письменных пояснениях гражданского служащего, представляемых в отдел по вопросам государственной службы и кадров Службы (далее - отдел кадров).

- заполнение гражданским служащим Справки в ином, не общепринятом, орфографическом порядке, при котором сохраняется смысловое содержание данных в Справке, либо когда заполнены разделы, графы Справки, не подлежащие заполнению. Например: некорректное указание почтового адреса (вместо правильного написания «проспект Строителей « указывается «пр. Строителей»), некорректное указание наименования, адреса кредитной организации, с учетом правильного предоставления иной информации по соответствующему разделу Справки (указан не юридический адрес банка, а фактический адрес его филиала, в котором открыт счет, неправильно указана организационно-правовая форма кредитной организации и др.)

- представление гражданским служащим в установленный законодательством срок уточненных и достоверных сведений о доходах имуществе, при условии, что служащий самостоятельно обнаружил в представленных им Справках не отраженные или не полностью отраженные сведения.

Должностное лицо отдела кадров при приеме справок принимает меры к выявлению явных неточностей, описок или ошибок, допущенных гражданским служащим, которые в целом не искажают достоверность представленных сведений и могут быть устранены путем получения от служащего уточняющей информации и внесения ее служащим в Справку.

*За нарушение требований законодательства о противодействии коррупции применяются следующие виды взысканий:*

а) замечание;

б) выговор;

г)предупреждение о неполном служебном (должностном) соответствии;

д) увольнение с государственной гражданской службы в связи с утратой доверия.

При определении конкретного вида взыскания, учитываются следующие критерии:

1. характер и тяжесть совершенного нарушения;
2. обстоятельства, при которых совершено нарушение;

3)соблюдение служащим других запретов, исполнение других обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

4) предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

Примеры из практики других исполнительных органов, когда применялось взыскание в виде увольнения служащего со службы в связи с утратой доверия:

- сокрытие доходов, имущества, источники происхождения которых служащий не мог пояснить или стоимость которых не соответствовала его доход;

-указание цены сделки по приобретению земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, существенно ниже рыночной;

- сокрытия факта наличия банковских счетов, движение денежных средство по которым в течение отчетного года не могло быть объяснено исходя из доходов служащего;

- сокрытия информации о фактах получения доходов от продажи имущества по цене значительно выше рыночной.

- иных обстоятельств, наличие которых могло вызвать объективные сомнения в правомерности полученных доходов или приобретении на законные доходы имущества, информация о которых была неполной либо недостоверной.

Примерный перечень ситуаций, которые могут быть расценены как значительные проступки, влекущие увольнение в связи с утратой доверия, представлен в приложении № 1.

Начальником Службы может быть принято решение об увольнении гражданского служащего в иных случаях, когда тяжесть и обстоятельства допущенного нарушения свидетельствуют об утрате доверия к гражданскому служащему со стороны руководства.

Взыскание в виде замечания применяется к гражданским служащим в случае малозначительности совершенного им проступка с обязательным рассмотрением материалов на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов(далее – комиссия).

Примерный перечень ситуаций, которые могут быть расценены как малозначительные проступки, приведен в приложении № 2.

При определении взыскания следует учитывать отягчающие и смягчающие обстоятельства совершения соответствующего нарушения.

В случаях впервые совершенных несущественных проступков, и при отсутствии отягчающих обстоятельств, взыскания могут не применяться.

*Отягчающими обстоятельствами могут быть:*

а) представление в ходе проверки недостоверных и противоречивых объяснений, направленных на затруднение хода проверки;

б) одновременное нарушение двух и более требований законодательства о противодействии коррупции;

в) наличие неснятого дисциплинарного взыскания;

*Смягчающими обстоятельствами могут быть:*

а) совершение служащим нарушения требований законодательства   
о противодействии коррупции впервые;

б) соблюдение служащим в отчетном периоде других запретов, исполнение обязанностей, установленных ы целях противодействия коррупции;

в) эффективное выполнение особо важных и сложных заданий;

г) наличие поощрений в отчетном периоде и др.

При наличии смягчающих обстоятельств может быть применено взыскание, предшествующее по степени строгости взысканию, которое могло быть применено в случае совершения такого нарушения в отсутствии смягчающих обстоятельств.

При наличии отягчающих обстоятельств рекомендуется применять взыскание, следующее по степени строгости, взысканию, которое было бы применено в случае совершения такого нарушения в отсутствие смягчающих обстоятельств.

*Приложение № 1*

***Примерный перечень ситуаций, которые могут быть расценены как значительные проступки, влекущие увольнение государственного гражданского служащего в связи с утратой доверия***

1. Не представлены сведения о своих доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера.

2. Не представлены сведения о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (упруга) и/или несовершеннолетних детей и при этом гражданский служащий не обратился в отдел кадров с заявлением о невозможности сделать это по объективным причина.

3. Служащим указаны недостоверные сведения о доходах (величина ошибки более 20 % от размера общего дохода).

4. Сокрыты факты приобретения земельных участков, объектов недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, стоимость которых служащий не может объяснить исходя из своего официального дохода.

5. Сокрыт банковский счет, движение денежных средств по которому в течение отчетного года не может быть объяснено исходя их доходов служащего.

6. Представлены недостоверные сведения, способствующие сокрытия информации о наличии конфликта интересов.

7. Представление недостоверных сведений, способствующих сокрытию информации о нарушении запретов, например: получение дохода от предпринимательской деятельности, наличие счетов в иностранном банке, владение акциями, долями участия в коммерческих организациях, при том, что служащий фактически участвует в управлении коммерческой организацией.

8. Представление недостоверных сведений с целью сокрытия факта наличия у служащего и (или) его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей объектов недвижимого имущества в целях получения единовременной субсидии на приобретение жилого помещения.

9. Сокрытие сведений о находящемся в собственности недвижимом имуществе, расположенном за пределами Российской Федерации.

10 Значительное завышение общей суммы полученных доходов либо указание реально не полученных служащим доходов с целью обоснования факта приобретения недвижимого имущества на законные доходы.

*Приложение № 2*

***Примерный перечень ситуаций, которые могут быть расценены как малозначительные проступки***

1. Не указан доход от преподавательской деятельности в организациях, в отношении которых служащий не осуществляет функции государственного управления.

2. Не представлены сведения о доходе от вклада в банке, если полученная сумма переведена на банковский счет служащего, средства со счета не снимались, при этом в Справке отражены полные и достоверные сведения об этом счете.

3. Служащим повторно совершены незначительные проступки, например, указана некорректная площадь объекта недвижимого имущества, при этом величина ошибки превышает 5 % от реальной площади данного объекта.

4. Служащий не уведомил начальника Службы о попытке представителя юридического или физического лица обратившегося в Службу или к соответствующему гражданскому служащему, склонить его к совершению коррупционного нарушения